

Lederteamudvikling

Nedenstående lederteamudviklingsprogram tager udgangspunkt i en evidensbaseret tilgang til lederteam. Modellen er stærkt forarbejdet med henblik på at skabe størst mulig impact. Realistiske forbedringer indeholder typisk bl.a.: større fælles klarhed, mere fælles kurs, højere committment og fælles ansvar, øget evne til konflikthåndtering, større kvalitet på møder, fokus på reelle sager på møder og større sagseffektivitet, tilpasset mødestruktur, højere individuel tilfredshed.

	Forberedelse	Seminar om teamets forudsætninger og processer	Mellemliggende periode	Seminar om lederteamets årshjul, møder og samspil	Mellemliggende periode	Opfølgende seminarer med henblik på forankring
Indhold	<p>Indledende møde med lederteamet evt. suppleret med individuelle samtaler.</p> <p>Evidensbaseret lederteam profil, der afdækker lederteamets aktuelle effektivitet.</p> <p>Fokus lederteamets organisering, status, ønsker om udvikling, reelle og aktuelle teamopgaver der kan anvendes i forløbet og samarbejde med konsulenten.</p>	<p>Hvad kendetegner et effektivt lederteam? En gennemgang af en evidensbaseret lederteam-udviklingsmodel.</p> <p>Analyse af lederteamprofil.</p> <p>Afklaring af lederteamets formål og funktion i organisationen Lederteamets formål, reelle sager, udfordringer og strategiske opgaver.</p> <p>Fokus på individuelle forskelle</p>	<p>Teamet arbejder videre med aftalte emner. Evt. suppleret med individuelle coachingsamtaler og observation på møder.</p>	<p>Lederteamets årshjul Overblik over teamets reelle sager og formål og forankring af disse i et årshjul.</p> <p>Lederteamets møder og samspil Arbejde med aktuelle sager under "den dobbelte opgave": Aktionslæring i forhold til reelle sager, hvor der både fokuseres på de reelle sager og samtidig med de relevante procesfaktorer, herunder klare mødeopdrag, afsporinger mv. Træning af mødeafholdelse, teamteknikker, teamledelse, individuelle bidrag, følgeskab mm.</p>	<p>Teamet implementerer årshjulet og træner møder. Evt. suppleret med individuelle coachingsamtaler og observation på møder.</p>	<p>Teamlæringsprocesser med fokus på teamets samarbejde, status og læring. Kombineret med fortsat aktionslæring og forankring.</p>
Varighed		Varighed 3 dage	Varighed ca. 1-2 måneder	Varighed 2 dage	Varighed ca. 1-2 måneder	Varighed ex: 2-3 halve dage med 2 måneders mellemrum