

# *EFFECT-FORLØB 1*

## BASISPAKKEN

### **Hvad består *effect*-forløb 1 af?**

Basispakken består af en *effect*-profil, analyse, en *effect*-rapport og et halv dags feedbackseminar med en af vores konsulenter.

### **Hvem bør vælge forløb 1?**

Lederteamet, der vælger forløb 1, bør være et velfungerende team, der er præget af stort engagement, høj tillid, samt stærke evner inden for planlægning og vedligeholdelse af udviklingen i eget lederteam. Teamet skal selvstændigt være i stand til at arbejde videre med de udviklingspunkter, som *effect*-profilen finder, og som introduceres til feedbackseminaret.

Ønsker teamet derimod konsulentstøtte til teamets og den individuelle leders efterfølgende udvikling, bør teamet overveje *effect*-forløb 2 eller 3 i stedet.



# EFFECT-FORLØB 2

## Hvad består *effect*-forløb 2 af?

Forløb 2 er et intensivt forløb, hvor lederteamet arbejder fokuseret med deres udvikling over tid. Forløbet starter på samme måde som basispakken, men der er tilføjet en længere konsulentstøtte, hvor vi hjælper jer med at arbejde med jeres udvikling over tid, hvorefter vi tester effekten af denne indsats ved endnu en *effect*-test og efterfølgende evaluering.

## Hvem bør vælge forløb 2?

Forløb 2 er rettet mod lederteamet, der er relativt velfungerende, men ønsker støtte til at køre udviklingsforløbet, samt ønsker større mulighed for at evaluere og tilrette indsatsen løbende. Forløb 2 kræver mere tid og flere ressourcer end forløb 1, men der ses også betydelig større effekt ved type 2 forløbene, fordi de færreste lederteam selvstændigt kan drive deres eget udviklingsarbejde succesfuldt.



# EFFECT-FORLØB 3

## Hvad består effect-forløb 3 af?

Effect-forløb 3 indeholder de samme elementer som forløb 2 og tilføjer derudover en intensiv lederteamudvikling med fokus på strategiudvikling, samt stort fokus på udviklingen af den enkelte leder. Der tages udgangspunkt i et strategiudviklingsspor med fokus på teamets fælles formål, strategiske intention, samt eksekverings- og implementeringskraft.

## Hvem bør vælge forløb 3?

Forløb 3 er velegnet til lederteams, der ønsker et helhedsorienteret forløb, hvor der også sættes fokus på den enkelte leder, samt et større fokus på mål, strategi og eksekverings- og implementeringskraft.

Forløbet er således baseret på en forståelse af, at den individuelle leders udvikling er en afgørende del af det fælles udviklingsspor. Forløbet er derfor mere ressourcekrævende end de to andre forløb, da der her også sættes fokus på de individuelle lederes roller i teamets fælles udvikling.

